

EN SAVOIR PLUS ...



www.up-sael-montelimar.fr



Vendredi 29 mars

à 18 h 30

Salle 404

Maison des Services Publics
1 avenue Saint-Martin
Montélimar

Tarif : 7,50 €

Animé par Djaouida SEHILI

INÉGALITÉS ET DISCRIMINATIONS DANS L'ENTREPRISE ⁴⁰⁸

Malgré les discours enthousiastes sur l'éloge de la diversité et l'égalité homme-femme, les discriminations et inégalités fondées sur l'origine et le genre/sexe continuent de marquer le destin de nombreux immigrés et femmes dans l'entreprise.

Ainsi, les nouvelles méthodes de management mettant en avant la « compétence » conduisent souvent à une valorisation des différences « naturelles » homme-femme, suivie du glissement d'une logique d'égalité à une logique de « complémentarité » productrice de nouvelles inégalités et discriminations. Sous couvert d'arguments objectifs sur la bonne gouvernance, l'efficacité, la performance, le mérite, l'exemplarité, contrôlés par des évaluations de compétences individuelles et la réalisation d'objectifs personnels, la différenciation discriminante s'introduit subtilement dans la hiérarchie, l'organisation, et les rapports de travail.

La culture de la différence répond-elle à la problématique des inégalités ?

Me Djaouida SEHILI est sociologue, Maîtresse de Conférence, responsable de la Chaire « Inégalités et Discriminations » à l'Université Lyon-2

Son travail est nourri de multiples enquêtes de terrain. Par exemple :

- *une enquête recherche-action de 5 ans au sein de EDF-GDF pour son doctorat*
- *l'élaboration d'un programme pédagogique sur la promotion de l'égalité professionnelle pour les représentants du personnel de PME-PMI*
- *une cellule de veille sur l'impact des changements d'organisation sur la santé (avec des entreprises Adecco, Casino, Keolis... et les syndicats CFE-CGC, CFTC, CGT)*



Livres : La castration sociale

Le genre au cœur des migrations (direction, plusieurs auteurs)

Essai sur la qualification du travail (avec Pierre Naville)

Préface du livre de Irène Jonas « Moi Tarzan, Toi Jane : critique de la réhabilitation scientifique de la différence hommes/femmes »